

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ г. Хабаровска
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
г.Хабаровска
«Детский сад комбинированного вида № 128»

П Р И К А З

от 19.03.2021 г.

№ 35 Г

«Об утверждении
антикоррупционных стандартов
в МАДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 128»»

Утвердить антикоррупционные стандарты в МАДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 128» .



Заведующий МАДОУ

Супрун

Супрун О.Г.

*Принято
на общем собрании
комитета*

*Принято № 24
от 12.12.2020г*



«УТВЕРЖДАЮ»
заведующий МАДОУ
«детский сад комбиниро-
ванного вида № 128»
О.Г.Супрун

*Приказ № 35
от 19.03.2021г.*

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

муниципального автономного дошкольного учреждения г.Хабаровска «Детский сад
комбинированного вида № 128»

1. Общие положения

1.1. Настоящие антикоррупционные стандарты муниципального автономного дошкольного учреждения г.Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 128» (далее - Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности «детского сада комбинированного вида № 128» (далее МАДОУ)

1.2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. Все работники МАДОУ должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под подпись.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1) обеспечение соответствия деятельности МАДОУ требованиям антикоррупционного законодательства;

2) минимизация рисков вовлечения МАДОУ и их работников в коррупционную деятельность;

3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МАДОУ;

4) формирование у работников МАДОУ нетерпимости к коррупционному поведению;

5) повышение открытости и прозрачности деятельности МАДОУ;

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МАДОУ;

2) информирование работников МАДОУ о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за

совершение коррупционных правонарушений;

3) определение должностных лиц ответственных за противодействие коррупции;

4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МАДОУ;

5) закрепление ответственности работников МАДОУ за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;

6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;

7) формирование у работников организаций негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в МАДОУ
Антикоррупционная деятельность организации основывается на следующих принципах:

1) принцип соответствия политики МАДОУ законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права — соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;

2) принцип личного примера руководства — ключевая роль руководителя МАДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников МАДОУ — информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции — разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ, его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур — применение в МАДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания — неотвратимость наказания для работников МАДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МАДОУ за реализацию

антикоррупционных стандартов;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности — информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАДОУ

антикоррупционных стандартах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга — регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников МАДОУ, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

5. Обязанности работников МАДОУ, связанные с противодействием коррупции

В трудовые договоры работников МАДОУ включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

1) соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов МАДОУ в сфере противодействия коррупции;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ;

4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАДОУ, сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;

5) незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке согласно приложению к настоящим Антикоррупционным стандартам;

6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

6. Должностные лица МАДОУ, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в МАДОУ обеспечивают руководитель МАДОУ, а также должностные лица, ответственные за противодействие коррупции (далее также — ответственные должностные лица)

6.2. Руководитель МАДОУ несет персональную ответственность за реализацию в организации Антикоррупционных стандартов.

6.3. Руководитель МАДОУ, исходя из стоящих перед МАДОУ задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации, определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица непосредственно подчиняются руководителю МАДОУ.

6.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц включаются следующие обязанности:

- 1) разрабатывать и представлять на утверждение руководителю МАДОУ проекты локальных нормативных актов, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в МАДОУ (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);
- 2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов МАДОУ по вопросам противодействия коррупции;
- 3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- 4) проводить оценку коррупционных рисков организации;
- 5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя руководителя МАДОУ;
- 6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя руководителя МАДОУ;
- 7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МАДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 9) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МАДОУ;
- 10) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МАДОУ и индивидуальное консультирование работников МАДОУ;
- 11) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству МАДОУ.

7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в МАДОУ

7.1. В МАДОУ реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

- 1) разработка и утверждение локальным нормативным актом МАДОУ кодекса этики и служебного поведения работников ;
- 2) проведение оценки коррупционных рисков МАДОУ в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;
- 3) разработка и утверждение локальным нормативным актом МАДОУ положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организации;
- 4) включение в трудовые договоры работников МАДОУ обязанностей, связанных с противодействием коррупции;
- 5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МАДОУ к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом организации порядка рассмотрения таких уведомлений;
- 6) ежегодное ознакомление работников МАДОУ под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в организации;
- 7) проведение для работников МАДОУ обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;
- 8) организация индивидуального консультирования работников МАДОУ по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в МАДОУ ;
- 9) подготовка, представление руководителю организации и размещении

на официальном сайте МАДОУ отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

8. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в МАДОУ осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым руководителем МАДОУ планом реализации антикоррупционных мероприятий в соответствующем государственном учреждении края, с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов

8.1. Работники МАДОУ должны руководствоваться настоящими антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. Соблюдение работником организации требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8.3. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник МАДОУ может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.